



## **Verbale n. 1 della Commissione Giudicatrice della selezione pubblica mediante mobilità esplorativa esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un Istruttore di Vigilanza – Cat. C1**

L'anno duemilaDICIASSETTE, addì cinque del mese di dicembre, alle ore 10:20 nella Casa Comunale di Serramanna si è riunita la Commissione Giudicatrice della selezione pubblica mediante mobilità esplorativa esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un Istruttore di Vigilanza – Cat. C1 indetta con determina n. 539 del 31/08/2017;

La Commissione, costituita con determina n. 734 del 28/11/2017, si compone come segue:

Com. Mario Mameli	– Segretario comunale -	Presidente
dott.ssa Daniela Faggiani	-	Esperto interno
sig. Aldo Pusceddu	-	Esperto interno

Esercita le funzioni di Segretario della Commissione il Responsabile del Procedimento Ufficio Personale, Sig. ra Paola Canu nominato con la citata determinazione.

### **La Commissione**

Verifica la propria regolare composizione, prende visione del bando di selezione.

Prende visione, inoltre, di tutti gli atti relativi all'indizione e alla pubblicità del bando e constata che il bando è stato:

- Pubblicato nell'Albo Pretorio on line del sito istituzionale dell'Ente e risulta ancora affisso;
- Pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale del Comune;
- E' stato inviato ai comuni;

La Commissione, prende atto dell'unica candidata che ha inoltrato la domanda: Sig.ra Sanna Maria Lucia – nata a San Gavino Monreale il 14/10/1971

La Commissione procede dichiarando che non esistono condizioni di incompatibilità fra i propri componenti ed il Segretario la concorrente di cui agli articoli 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, conflitti di interesse, di frequentazioni abituali, di cause pendenti o di grave inimicizia ai sensi dell'art. 5 e 6 del codice di comportamento vigente presso il Comune di Serramanna come da dichiarazioni sostitutiva agli atti. .

Dato atto che i punti complessivi a disposizione della Commissione ai fini della valutazione dei titoli risultano essere pari a 100 punti, ripartiti in tre categorie come previsto dal Bando di Selezione, la Commissione stabilisce ulteriori criteri di valutazione:

Esperienze lavorative acquisite negli ultimi 5 anni fino a punti 35

- |   |                              |
|---|------------------------------|
| - Servizio presso uguale o attinente :      | <b>5 punti per ogni anno</b> |
| - Servizio di categoria superiore attinente | <b>7 punti per ogni anno</b> |
| -   |                              |



**Trattamento economico in godimento tra RIA , PEO o Ass. ad Personam fino a punti 15**

- Peo nella posizione sino alla C1, senza RIA o Ass. ad Pers. p. 15
- Peo nella posizione sino alla C2, senza RIA e Ass. ad Pers.. p. 13
- Peo nella posizione sino alla C3, con RIA e Ass. ad Pers. p. 11
- Peo nella posizione sino alla C4, senza RIA e Ass. ad Pers. p. 09
- Peo nella posizione sino alla C5 senza RIA e Ass. ad Pers. p. 07
- Peo nella posizione sino alla C1, con RIA o Ass. ad Pers. p. 05
- Peo nella posizione sino alla C2, con RIA o Ass. ad Pers. p. 03
- Peo nella posizione sino alla C3, con RIA o Ass. ad Pers. p. 02
- Peo nella posizione sino alla C4, senza RIA e Ass. ad Pers. p. 01
- Peo nella posizione sino alla C5, con RIA o Ass. ad Pers. p. 00

**Colloquio, fino a punti 50**

Al colloquio sarà dedicato un tempo massimo di trenta minuti. La commissione predispone n. 3 domande e le inserisce in tre buste sigillate. La Commissione esprimerà un giudizio sintetico anche sulla competenza professionale strettamente inerente il posto da ricoprire.

La commissione procede nei propri lavori consistenti nella esecuzione del colloquio stabilendo di sottoporre i candidati alle seguenti **DOMANDE**:

- a) n. 1 domanda ad estrazione tra le tre formulate dalla Commissione  
Elabora, pertanto, i quesiti e li sigilla in tre buste contenenti ciascuna una domanda:
- 1) Parli il candidato delle incombenze dell'agente di polizia locale in occasione di un sinistro stradale con lesioni gravi alle persone coinvolte
  - 2) Parli il candidato dei poteri di ordinanza del Sindaco con particolare riferimento alle novità introdotte dal D.L. n. 14/2016
  - 3) Descriva il candidato le attività che l'agente di polizia locale deve compiere in occasione della verifica di un cantiere edile in cui si riscontrino delle abusività edilizie.

**Successivamente la commissione attribuisce il punteggio attribuito per la valutazione**

**dei titoli.**

- ESPERIENZE - PUNTI 25
- TRATTAMENTO ECONOMICO PUNTI 15

**Alle 11:00 fa entrare la candidata nell'aula dove si terrà il colloquio.**

Preliminarmente alla candidata viene comunicato l'esito della valutazione dei titoli. Il colloquio prosegue con la domande estratta: la domanda n.3

Terminate le operazioni di cui sopra, la Commissione fa uscire dall'aula la candidata e attribuisce alla sig.ra Sanna il seguente punteggio



Colloquio 48,00

titoli 40,00

totale 88,00 - IDONEA

Concluse le operazioni di cui sopra, trasmette gli atti agli uffici affinché venga affissa all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Ente l'esito della selezione.

### **Il Presidente**

f.to Com. Mario Mameli

### **I Commissari**

f.to dott.ssa Daniela Faggiani

f.to sig. Aldo Pusceddu

### **Il Segretario verbalizzante**

f.to Paola Canu