COMUNE DI SERRAMANNA

SETTORE : **AREA FINANZIARIA**

Responsabile: **dr.ssa Fadda Maria Dolores**

DETERMINAZIONE N. **607**

in data **18/10/2022**

OGGETTO:

Avvio procedura utilizzo graduatorie di altri enti per la copertura di n. 1 posti di Istruttore di vigilanza cat. C a tempo pieno e indeterminato.

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005).

O R I G I N A L E

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZA, TRIBUTI E PERSONALE

VISTO il Decreto del Sindaco n° 13 del 30/09/2022 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Responsabile dell'Area Finanza – Tributi e Personale;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n° 27 dell'11/04/2022 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

RITENUTA, pertanto, la propria competenza sull'adozione dell'atto di cui all'oggetto in quanto trattasi di atto di natura gestionale attribuito dalla normativa vigente al Responsabile del Servizio;

PREMESSO che, con la deliberazione di Giunta comunale n. 31 del 24/03/2022 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 nel quale è prevista l'assunzione, nell'anno 2023, di n. 1 istruttore di vigilanza, cat. C1, a tempo indeterminato e pieno CCNL Funzioni locali;

ATTESO che:

- con note prot. n. 17407 del 05/09/2022, l'ufficio personale ha trasmesso la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, al Dipartimento della funzione pubblica, alla direzione generale del lavoro dell'Assessorato regionale Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale e all'ASPAL;
- con nota, acquisita al prot. n. 17799 dell'08/09/2022, l'Assessorato generale del lavoro ha comunicato che le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e, pertanto, non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura avviata per la copertura di n. 1 posto di istruttore di vigilanza, cat. C;

RITENUTO, dunque, di dare atto dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che il Comune di Serramanna non possiede alcuna graduatoria in corso di validità per il profilo professionale di istruttore di vigilanza, cat. C1;

CONSIDERATA l'urgenza di procedere all'assunzione della figura professionale prevista nel vigente piano triennale dei fabbisogni di personale;

VALUTATI i seguenti vantaggi del reclutamento di personale mediante scorrimento delle graduatorie di altri enti:

- semplificazione ed economicità degli atti;
- riduzione dei tempi;
- abbattimento dei costi occorrenti per l'espletamento di procedure concorsuali;

RITENUTO, pertanto, doveroso avviare un tentativo di copertura del posto vacante mediante utilizzo delle graduatorie approvate da altre amministrazioni pubbliche;

VISTI:

- l'art. 3 comma 61 della Legge 350/2003, nonché la circolare FP n. 5/2013 i quali consentono alle amministrazioni pubbliche l'utilizzo di graduatorie finali di merito di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le stesse, purché riguardanti concorsi banditi per la copertura di posti inerenti analoga categoria e profilo professionale;
- la deliberazione n. 85/2020/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sardegna che si esprime in senso favorevole sulla possibilità di utilizzare le graduatorie concorsuali di altri enti ed interpreta il "previo accordo" in senso estensivo e non restrittivo, fornendo, pertanto, la seguente definizione: "In altri termini, il "previo accordo" deve, infatti, inserirsi in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di uti-

lizzare graduatorie concorsuali di altre amministrazioni, allo scopo di evitare ogni arbitrio e/o irragionevolezza delle regole sulla concorsualità e, quindi, sull'imparzialità dell'azione amministrativa (deliberazione n. 290/2019/PAR Sezione regionale Controllo Veneto). Facendo proprie le argomentazioni della menzionata giurisprudenza contabile, il Collegio conclude nella direzione di ammettere l'utilizzo della graduatoria di altre Amministrazioni. Purtroppo, a presidio dei valori di buon andamento e d'imparzialità della pubblica amministrazione - di diretta derivazione costituzionale - l'Ente sarà tenuto a predeterminare e a cristallizzare, preferibilmente nel proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, le condizioni di utilizzo delle graduatorie, le relative modalità procedurali e i criteri per l'individuazione dei soggetti pubblici con i quali siglare l'accordo";

- il Regolamento comunale per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 16/09/2022;

ATTESO che, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno della predetta unità di personale mediante la forma del reclutamento dell'utilizzo di graduatorie di altri enti, con nota pec prot. n. 18631 del 20/09/2022, il Responsabile dell'ufficio personale ha chiesto a tutti i comuni della Sardegna di comunicare se disponibili a cedere le proprie graduatorie relative alla copertura di posti a tempo indeterminato di Istruttore di vigilanza, cat. C1 a tempo pieno e indeterminato;

VISTE le risposte positive dei seguenti comuni:

COMUNE	PROVINCIA	PROT.	DEL	TEMPO DI UTILIZZO
GAIRO	NUORO	18760	21/09/2022	TEMPO PARZIALE
TONARA	NUORO	19109	26/09/2022	TEMPO PARZIALE
SENNORI	SASSARI	19873	05/10/2022	TEMPO PIENO

VISTO l'art. 2 commi 3 e 4 del vigente Regolamento comunale per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti nel quale viene previsto:

"comma 3. L'utilizzo delle graduatorie di altro ente è, inoltre, possibile per le assunzioni di dipendenti della stessa categoria e posizione iniziale di inquadramento giuridico. Il profilo deve essere, dunque, lo stesso o, quanto meno, deve essere equivalente al contenuto delle declaratorie dei profili dell'ente di cui all'allegato al CCNL vigente, anche con riferimento ai requisiti e titoli di studio richiesti.

comma 4. <u>Deve esserci, altresì, unicità di durata dell'impegno lavorativo richiesto, cioè essere sia la graduatoria sia la volontà dell'ente utilizzatore riferiti ad assunzioni a tempo pieno e/o a part time</u>, senza, in questa seconda ipotesi, la necessità della medesima durata percentuale dell'impegno orario e/o delle modalità di svolgimento (part time verticale, orizzontale, misto");

DATO ATTO, pertanto, che, questo ente non potrà procedere all'utilizzo delle graduatorie dei comuni di Gairo e Tonara poiché approvate in esito a concorsi finalizzati alla copertura a tempo parziale di posti di istruttore di vigilanza;

VISTO l'art. 3 comma 5 del Regolamento comunale in argomento, il quale prevede che, nel caso di una sola risposta positiva, l'ente procede, con apposita determinazione, allo scorrimento della graduatoria dell'ente cedente;

RITENUTO, pertanto, di procedere allo scorrimento della graduatoria del comune di Sennori seguendo, per la chiamata degli idonei, le indicazioni fornite dal medesimo comune;

VALUTATO, inoltre, opportuno, per ridurre i tempi di conclusione del procedimento, invitare contestualmente tutti gli idonei della graduatoria sopraindicata a manifestare, nel termine regolamentare di dieci giorni, la propria disponibilità all'assunzione;

DATO ATTO che, ai fini dell'assunzione in servizio, nel caso in cui più candidati idonei manifestino la propria disponibilità all'assunzione, verrà necessariamente seguito l'ordine di graduatoria;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il D.lgs. n. 267/2000, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.lgs. n. 165/2001 recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni ed integrazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- il CCNL Funzioni locali 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

DI DARE ATTO che, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e pieno della predetta unità di personale mediante la forma del reclutamento dell'utilizzo di graduatorie di altri enti, con nota pec prot. n. 18631 del 20/09/2022, il Responsabile dell'ufficio personale ha chiesto a tutti i comuni della Sardegna di comunicare se disponibili a cedere le proprie graduatorie relative alla copertura di posti a tempo indeterminato di Istruttore di vigilanza, cat. C1 a tempo pieno e indeterminato;

DI DARE ATTO che sono state acquisite le risposte positive dei seguenti comuni:

COMUNE	PROVINCIA	PROT.	DEL	TEMPO DI UTILIZZO
GAIRO	NUORO	18760	21/09/2022	TEMPO PARZIALE
TONARA	NUORO	19109	26/09/2022	TEMPO PARZIALE
SENNORI	SASSARI	19873	05/10/2022	TEMPO PIENO

DI PRENDERE ATTO che, in applicazione dell'art. 2 comma 4 del vigente Regolamento comunale per l'utilizzo delle graduatorie di altri enti, approvato con la deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 16/09/2022, questo ente non potrà procedere all'utilizzo delle graduatorie dei comuni di Gairo e Tonara poiché approvate in esito a concorsi finalizzati alla copertura a tempo parziale di posti di istruttore di vigilanza;

DI DARE ATTO, pertanto, che, ai fini della copertura dei 1 posti di istruttore di vigilanza, cat. C, si procederà allo scorrimento della graduatoria del Comune di Sennori;

DI INVITARE tutti gli idonei della graduatoria sopraindicata a manifestare, nel termine regolamentare di dieci giorni, la propria disponibilità all'assunzione;

DI DARE ATTO che, ai fini dell'assunzione in servizio, nel caso in cui più candidati idonei manifestino la propria disponibilità all'assunzione, verrà necessariamente seguito l'ordine di graduatoria;

DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DICHIARARE di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013;

DI DISPORRE, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.lgs. 267/2000 e D.lgs. 33/2013, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, per n° 15 giorni, ai fini della generale conoscenza.

Il Responsabile del servizio

Dott.ssa Maria Dolores Fadda

COMUNE DI SERRAMANNA

Provincia di Sud Sardegna