CONVENZIONE TRA IL COMUNE DI BONARCADO E IL COMUNE DI SERRAMANNA PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA APPROVATA DAL COMUNE DI BONARCADO, CON DETERMINAZIONE N. 100/2021, IN ESITO AL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, CAT. C.

L'anno 2022, nelle date risultanti in sede di sottoscrizione con firma digitale della presente convenzione,

#### **TRA**

Il Comune di Bonarcado, nella persona del Sindaco Annalisa Mele, domiciliata per la carica presso la sede del Comune di Bonarcado,

E

Il Comune di Serramanna, nella persona del Sindaco Gabriele Littera domiciliato per la carica presso la sede del Comune di Serramanna;

## VISTI:

- l'art. 15 della legge n. 241/1990 il quale prevede che le Pubbliche amministrazioni possono sempre concludere accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;
- l'art. 3 comma 61 della Legge 350/2003, nonché la circolare FP n. 5/2013 i quali consentono alle amministrazioni pubbliche l'utilizzo di graduatorie finali di merito di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni previo accordo tra le stesse, purché riguardanti concorsi banditi per la copertura di posti inerenti analoga categoria e profilo professionale;
- l'art. 36 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 il quale prevede: "Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";
- la delibera 124/2013 della Sezione Regionale della Corte dei conti Umbria che è intervenuta sulla corretta applicazione dell'art. 9 della l. n°3/2003 e dell'art. 3, comma 61, della l. n° 350/2003, precisando che l'accordo può avvenire anche successivamente all'approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni restrittive tali da ancorare il "previo accordo" ad una data anteriore alla "approvazione della graduatoria" o addirittura, all'indizione della procedura concorsuale";
- la deliberazione n. 85/2020/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Sardegna che si esprime in senso favorevole sulla possibilità di utilizzare le graduatorie concorsuali di altri enti ed interpreta il "previo accordo" in senso estensivo e non restrittivo, fornendo, pertanto, la seguente definizione: "In altri termini, il "previo accordo" deve, infatti,

inserirsi in un chiaro e trasparente procedimento di corretto esercizio del potere di utilizzare graduatorie concorsuali di altre amministrazioni, allo scopo di evitare ogni arbitrio e/o irragionevolezza delle regole sulla concorsualità e, quindi, sull'imparzialità dell'azione amministrativa (deliberazione n. 290/2019/PAR Sezione regionale Controllo Veneto). Facendo proprie le argomentazioni della menzionata giurisprudenza contabile, il Collegio conclude nella direzione di ammettere l'utilizzo della graduatoria di altre Amministrazioni. Purtroppo, a presidio dei valori di buon andamento e d'imparzialità della pubblica amministrazione - di diretta derivazione costituzionale - l'Ente sarà tenuto a predeterminare e a cristallizzare, preferibilmente nel proprio Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, le condizioni di utilizzo delle graduatorie, le relative modalità procedurali e i criteri per l'individuazione dei soggetti pubblici con i quali siglare l'accordo";

 la legge 160/2019 e in particolare l'art. 1, commi 147, 148 e 149, che disciplina la validità dell'utilizzo delle graduatorie concorsuali;

## PREMESSO che:

- con nota pec prot. n. 18631 del 20/09/2022, il Responsabile dell'ufficio personale del comune di Serramanna ha chiesto a tutti i comuni della Sardegna di comunicare se disponibili a cedere le proprie graduatorie relative alla copertura di posti a tempo indeterminato di Istruttore amministrativo - contabile, cat. C1 a tempo pieno e indeterminato;
- il Comune di Bonarcado in data 22/09/2022 ha manifestato al Comune di Serramanna la propria disponibilità ad autorizzare l'utilizzo della graduatoria, approvata con determinazione n. 100/2021, in esito al concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di istruttore amministrativo, cat. C;
- le amministrazioni interessate devono approvare un accordo per disciplinare le modalità di utilizzo della graduatoria;

# TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

## Art. 1 - OGGETTO

1. La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzo, da parte del Comune di Serramanna, della graduatoria di merito in corso di validità approvata dal Comune di Bonarcado, con determinazione n. 100 del 25/08/2021.

## Art. 2 - MODALITA' OPERATIVE E DI UTILIZZO

- 1. Il Comune di Bonarcado acconsente all'ente comune di Serramanna, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente in materia e nel rispetto della disciplina regolamentare, di utilizzare la propria graduatoria approvata con determinazione n. 100 del 25/08/2021.
- 2. L'accordo riguarda unicamente l'utilizzo della suddetta graduatoria per n. 1 assunzione a tempo indeterminato, resta inteso che gli obblighi di legge e contrattuali legati alle assunzioni (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, accertamento del possesso dei requisiti di accesso, stipula del contratto di lavoro, comunicazioni obbligatorie etc.) nonché i relativi oneri finanziari e responsabilità sono a totale carico del Comune utilizzatore.
- 3. Il comune di Bonarcado potrà in ogni caso utilizzare la graduatoria di cui all'art. 1 per l'assunzione di personale di pari categoria e profilo, secondo l'ordine di posizionamento dei candidati idonei nella graduatoria stessa.

4. L'idoneo della graduatoria del comune di Bonarcado che accetti di essere assunto, sarà chiamato alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il comune di Serramanna che provvederà all'espletamento di tutte le attività preliminari e conseguenti all'assunzione di personale, nonché all'accertamento sulla sussistenza dei requisiti giuridici, dichiarati in sede di partecipazione al concorso.

5. L'eventuale rifiuto a prendere servizio presso il Comune di Serramanna manifestato espressamente dai candidati inseriti nella graduatoria oggetto di utilizzo, ovvero la mancata stipula del contratto individuale di lavoro con l'Ente anzidetto, non pregiudica in alcun modo la posizione nella graduatoria di merito dei candidati medesimi.

#### Art. 3 - IMPEGNI

1. Il Comune di Serramanna si impegna a comunicare tempestivamente al Comune di Bonarcado l'avvenuta assunzione.

#### Art. 4 - DURATA

- 1. La presente Convenzione ha una durata limitata al periodo di validità della graduatoria concorsuale che ne costituisce oggetto e finalità, salvo che per la legge siano disposte ulteriori proroghe.
- 2. Il Comune di Serramanna dovrà essere preventivamente autorizzato dal Comune di Bonarcado qualora intendesse successivamente procedere ad ulteriori assunzioni, per stesso profilo e categoria, attraverso il successivo utilizzo della graduatoria.

#### Art. 5 - RINVIO

1. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni, nonché al Codice civile ed alle disposizioni di legge in materia.

Letto, sottoscritto ed approvato

Per il Comune di Bonarcado: Annalisa Mele (firmato digitalmente)

Per il Comune di Serramanna: Gabriele Littera (firmato digitalmente)