



**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI ORGANISMI PRIVATI DISPONIBILI AD ATTIVARE Percorsi di inserimenti formativi e lavorativi.**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 771 del 20/11/2018 con la quale è stata approvato il presente avviso relativo alla manifestazione di interesse finalizzata all'individuazione di organismi privati disponibili ad attivare percorsi di inserimento formativo e/o lavorativo tirocini per i beneficiari REI (Reddito di Inclusione Sociale) – REIS (Reddito di inclusione Sociale della Regione Sardegna);

**RENDE NOTO**

Che dalla data di pubblicazione del presente avviso e sino al **31/12/2018** gli organismi privati in possesso dei requisiti di cui al presente bando potranno presentare domanda per accedere al programma di inserimenti lavorativi e/o formativi, secondo quanto disposto dal presente bando e dalla vigente normativa in materia.

**ART.1 FINALITA'**

Con la presente azione si intendono realizzare percorsi formativi e lavorativi, a favore dei beneficiari delle misure di sostegno al reddito REI – REIS quali:

- **I tirocini formativi** sono una misura di politica attiva, finalizzata a creare un contatto diretto con il soggetto ospitante e un tirocinante allo scopo di favorire l'arricchimento del suo bagaglio di conoscenze, fargli acquisire competenze professionali e favorire l'inserimento o reinserimento nel mondo del lavoro. Al tirocinante verrà corrisposta dal Soggetto Ospitante un'indennità mensile pari all'importo minimo di €. 400,00. L'indennità potrà essere rimborsata in tutto o in parte dal Comune di Serramanna. Il Soggetto Ospitante deve garantire la copertura assicurativa INAIL al Tirocinante, che copra anche le eventuali attività svolte fuori dall'azienda. La copertura assicurativa per la responsabilità civile verso terzi è garantita dall'ASPAL o dall'Azienda. Restano a carico del Soggetto Ospitante i costi relativi ad attrezzature e dispositivi necessari per lo svolgimento dell'attività di tirocinio e per la sicurezza sul lavoro.
- **Gli inserimenti lavorativi** prevedono percorsi finalizzati all'assunzione dei beneficiari all'interno degli organismi privati, con la possibilità di rimborsare al Datore di Lavoro totalmente o parzialmente lo stipendio netto, fino ad un massimo di 500,00 euro mensili per



un periodo non superiore ai sei mesi, per i lavoratori, assunti con regolare contratto di lavoro. Sono a carico della ditta tutti gli altri oneri previdenziali, assicurativi e sulla sicurezza sul lavoro previsti dai contratti collettivi di categorie ed eventuali altre integrazioni previste per legge

## **ART. 2 - IMPRESE OSPITANTI O DATORI DI LAVORO - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono essere Soggetti Ospitanti, ai sensi del presente avviso, i datori di lavoro privati aventi sede legale o operativa, ancorché non esclusiva, in Sardegna. Per la partecipazione al presente avviso è richiesta la presenza di una sede operativa nel territorio ricadente nella Provincia del Sud Sardegna e/o nell'Area Metropolitana di Cagliari. Gli stessi dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- iscritti nel registro della camera di commercio (REA) e negli specifici albi;
- aventi nella propria dotazione organica la presenza di figure professionali qualificate adeguate a svolgere le funzioni di tutor;
- in regime di osservanza applicativa dei contratti collettivi nazionali e delle posizioni previdenziali per il personale in organico;
- in regola con la normativa vigente in materia di lavoro;
- in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- non essere incorse in sanzioni relative all'adozione delle misure di sicurezza sul lavoro;
- in regola con la normativa che disciplina il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/99 e ss.mm.ii;
- in regola con gli adempimenti relativi agli obblighi contributivi, assicurativi e fiscali;
- non deve avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità.
- non abbiano effettuato licenziamenti, fatti salvi quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali (non è possibile ospitare un tirocinante se il soggetto ospitante prevede nel Progetto Formativo Individuale attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa nei 12 mesi precedenti licenziamenti) come meglio precisato nel Regolamento dell'ASPAL al quale si fa espresso riferimento
- non essere in nessuna delle condizioni ostative a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione indicate ai sensi dell'80 del D.lgs 50/2016;
- che non versino in situazione di fallimento, liquidazione coatta, concordato preventivo o altra situazione debitoria, anche volontaria;
- non avvalersi di tirocinanti per attività che non siano coerenti con gli obiettivi formativi del tirocinio.



### **ART. 3 - INDIVIDUAZIONE DELLE IMPRESE**

Le manifestazioni di interesse pervenute verranno valutate e selezionate in base ai requisiti previsti dal presente Bando, e tenendo conto delle propensioni e attitudini individuate per ciascun beneficiario. Tuttavia il possesso dei requisiti richiesti non costituisce diritto per l'azienda all'assegnazione di un beneficiario.

### **ART. 4 - TIROCINI FORMATIVI**

I tirocini sono disciplinati dalla normativa vigente e, nello specifico, i tirocini d'inserimento/reinserimento lavorativo dal **"Regolamento per l'attivazione dei progetti extra curriculari di inserimento e reinserimento lavorativo nell'ambito dei quali l'ASPAL svolge le funzioni di soggetto promotore"**, approvato con Determinazione del Direttore Generale ASPAL n. 1838 del 9 ottobre 2018, nonché dalla DGR 34/7 del 03.07.2018 e i tirocini atipici dalla D.G.R. 34/20 del 07/07/2015. Il tirocinio, della durata di 6 mesi (salvo proroghe ove previste), non costituisce rapporto di lavoro e, per la sua attivazione, viene individuata l'Agenzia Sarda Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) in qualità di Soggetto Promotore. I Soggetti Ospitanti possono attivare più tirocini contemporaneamente nel rispetto dei limiti numerici indicati nel Regolamento dell'ASPAL sopra richiamato.

### **ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

La presentazione della manifestazione di interesse dovrà essere effettuata dagli organismi privati in possesso dei requisiti di partecipazione, utilizzando esclusivamente il modulo di domanda di manifestazione di interesse (allegato A) avente ad oggetto: "Manifestazione di interesse per la disponibilità di organismi privati ad attivare percorsi di inserimento formativo e/o lavorativo", datata e sottoscritta.

La manifestazione di interesse potrà pervenire a decorrere dal giorno della pubblicazione del presente avviso entro il **31.12.2018**, all'ufficio protocollo del Comune di Serramanna, Via Serra n. 40, 09038 Serramanna (SU).

L'istanza deve essere recapitata tramite il servizio postale, mediante raccomandata A.R., oppure a mezzo di agenzia privata di recapito, Posta Elettronica Certificata([protocollo@pec.comune.serramanna.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.serramanna.ca.it)) o, in alternativa, consegnata a mano al protocollo dell'ente.

Il rischio per il mancato recapito rimane ad esclusivo carico del mittente.

L'istanza dovrà essere sottoscritta dal legale rappresentante e contenere le dichiarazioni attestanti il possesso dei requisiti presenti nel presente bando. All'istanza dovrà essere allegata copia di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.

Si ricorda che nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà ai sensi dell'art. 76 del DPR. 445/2000.



## Comune di Serramanna

Provincia del Medio Campidano  
Via Serra n. 40 - 09038 – Serramanna – VS  
TEL. 0709132001 - FAX 0709137270  
[serramanna@comune.serramanna.ca.it](mailto:serramanna@comune.serramanna.ca.it)  
[protocollo@pec.comune.serramanna.ca.it](mailto:protocollo@pec.comune.serramanna.ca.it)  
[www.comune.serramanna.ca.it](http://www.comune.serramanna.ca.it)

AREA SOCIO-ASSISTENZIALE

I dati richiesti sono raccolti per le finalità inerenti il procedimento in oggetto. Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. I dati e i documenti saranno rilasciati agli organi competenti che ne facciano richiesta nell'ambito dei procedimenti a carico degli operatori economici istanti. Il trattamento dei dati avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza. I diritti spettanti all'interessato sono quelli previsti dal D.Lgs 196/2003 e s.m.i..

### **ART. 6 - PUBBLICITA' DEL BANDO**

Copia del presente bando è a disposizione dei cittadini affinché ne possano prendere visione, ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n.241 e successive modificazioni, presso l'Albo Pretorio e presso l'ufficio dei Servizi Sociali e sarà pubblicato sul sito internet del Comune: [www.comune.serramanna.ca.it](http://www.comune.serramanna.ca.it)

### **ART. 7 - CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità. La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione di tutto quanto previsto nel presente avviso e nelle forme cui esso fa riferimento.

### **ART. 15 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente bando, si applicano le disposizioni delle vigenti norme di legge e ai regolamenti in materia.

Le eventuali variazioni e/o integrazioni derivanti da disposizioni nazionali e regionali attinenti al presente programma, disposizioni normative vincolanti che interverranno successivamente all'adozione della presente bando o all'avvio dei progetti, si intendono modificative o integrative delle presenti norme.

**IL RESPONSABILE DELL'AREA SOCIO-ASSISTENZIALE**

**F.to Dott.ssa Daniela Faggiani**