

## Allegato 1

**“AVVISO PUBBLICO MANIFESTAZIONE DI INTERESSE  
PER LA SELEZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI DISPONIBILI AD ATTIVARE TIROCINI  
EXTRACURRICULARI EROGABILI NELL’AMBITO DEI PERCORSI DI SOSTEGNO ALL’INCLUSIONE  
ATTIVA (SIA) E DEL REDDITO DI INCLUSIONE (REI)  
PON “Inclusione” - FSE 2014-2020 - AV3 2016 -SAR 20, asse 2 - azione 9. 1. 1.  
Codice CUP -J91H17000090006.**

**Lettera di Intenti ad accogliere i destinatari e ad avviare le attività di tirocinio**

**Spett.le  
Comune di Sanluri  
Ente Gestore Plus Sanluri  
Via Carlo Felice, 201  
09025 - Sanluri (SU)**

**Oggetto:** adesione alla 'Manifestazione di Interesse' per l'attivazione di Tirocini di Inclusione Attiva

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ (Provincia \_\_\_\_\_),  
il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_ alla  
Via \_\_\_\_\_,  
in qualità di titolare dell'impresa \_\_\_\_\_, con sede legale  
in \_\_\_\_\_  
alla Via \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_ E-  
mail \_\_\_\_\_  
Tipo \_\_\_\_\_ impresa  
Attività \_\_\_\_\_ svolta  
dall'impresa \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di aderire alla *Manifestazione di Interesse* per l'attivazione di Tirocini di inclusione attiva.  
A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

#### DICHIARA:

- di avere una sede operativa in Sardegna;
- di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- di non avere proceduto nei 12 mesi antecedenti alla data di pubblicazione dell'avviso a licenziamenti per riduzione di personale (esclusa l'ipotesi di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo) e non avere compiuto, nei sei mesi antecedenti alla presentazione della domanda, licenziamenti di personale in possesso della stessa qualifica o profilo professionale oggetto dell'inserimento, fatti salvi quelli per giusta causa o per giustificato motivo soggettivo;
- di non avere aperte procedure di cassa integrazione (ordinaria, mobilità straordinaria o in deroga) per i propri dipendenti in particolare che coinvolgano soggetti in possesso della stessa qualifica o profilo professionale oggetto dell'inserimento al momento di presentazione della domanda né averli avuti nei sei mesi antecedenti la sua presentazione; il divieto non opera se i lavoratori precedentemente in cassa integrazione hanno ripreso la loro regolare attività lavorativa al momento di presentazione del progetto;
- di essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;
- di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;
- di non avere un rappresentante legale nei cui confronti siano pendenti procedimenti per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui art. 6 del decreto legislativo n. 159 del 2011 o di una delle cause ostative previste dall'art. 67 del decreto legislativo n. 159 del 2011;
- di applicare integralmente il CCNL di riferimento;
- di essere iscritto, se soggetto, nel Registro delle Imprese della CCIAA.

#### SI IMPEGNA

- ad accogliere n° \_\_\_\_\_ destinatari per l'intera durata del tirocinio così come da progetto personalizzato che verrà concordato con il Plus Distretto di Sanluri in fase di attuazione;

- ad inserire i tirocinanti nelle seguenti mansioni/attività:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- ad assicurare la presenza presso la propria sede di un tutor aziendale in possesso di esperienza e capacità adeguata al fine di garantire il supporto professionale e lavorativo dell'azienda ospitante e il raggiungimento degli obiettivi del tirocinio.

Data e luogo \_\_\_\_\_

Timbro e Firma del Legale Rappresentante

\_\_\_\_\_

**Allegare copia del documento di identità in corso di validità del sottoscrittore.**