



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001, DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA, AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C), CCNL FUNZIONI LOCALI.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visti:**

- il Decreto del Sindaco n. 9 del 02/03/2026 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Responsabile dell'Area Finanza – Tributi e Personale;
- l'articolo 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 31/07/2023 di approvazione del catalogo dei profili professionali in attuazione del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 27/03/2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- l'art. 51 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Serramanna approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 27/11/2024 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 15/04/2026;

In esecuzione della determinazione dell'Area finanza, tributi e personale n. 400 dell'11/05/2026;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 - INDIZIONE BANDO.**

E' indetta una procedura di selezione, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di **n. 2 posti di Istruttore di vigilanza, Area Istruttori (ex cat. C giuridica) CCNL Funzioni locali**, riservata ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato nelle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, aventi profilo professionale analogo e pari classificazione.

I dipendenti verranno assegnati all'Area Vigilanza.

**ART. 2 – CRITERI PER LA COPERTURA DEI POSTI MESSI A SELEZIONE.**

Al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere si procederà ad una selezione per titoli e per colloquio con le modalità previste dall'art. 51 del Regolamento per l'accesso agli impieghi.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile per la professionalità ricercata.

**ART. 3 - REQUISITI SPECIFICI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.**

I requisiti di ammissione alla procedura di mobilità sono i seguenti:



- a) essere dipendente, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno o a tempo parziale (in tal caso il candidato deve dichiarare di essere disponibile, in caso di trasferimento per mobilità, alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno), presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001;
- b) essere inquadrati nell'Area Istruttori (ex categoria "C" giuridica) del CCNL Funzioni locali o in Area equivalente di altri comparti di contrattazione pubblica e nel profilo professionale di Istruttore di vigilanza o in un profilo professionale equivalente o assimilabile (sostanzialmente corrispondente). La compatibilità del profilo professionale verrà valutata dal Responsabile dell'ufficio personale con le modalità indicate all'art. 9 del presente avviso;
- c) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado che consente l'accesso all'università;
- d) essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- e) avere superato il periodo di prova;
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver subito sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari, negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- g) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- h) non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/1999 (art.3, comma 4);
- i) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

Ai fini del perfezionamento dell'assunzione, prevista con decorrenza presunta dal 01/09/2026, è necessario essere in possesso del nulla osta incondizionato rilasciato dall'amministrazione di appartenenza secondo quanto previsto dall'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001.

Sarà onere del dipendente interessato a partecipare alla presente procedura, verificare presso la propria amministrazione il ricorrere delle ipotesi che rendono necessario acquisire il relativo assenso.

Non è necessario che il giorno del colloquio, i candidati partecipanti abbiano già ottenuto l'autorizzazione definitiva al trasferimento presso questo ente.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti al momento del perfezionamento della mobilità presso il Comune di Serramanna.

Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti.

#### **ART. 4 – DESCRIZIONE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA. "ISTRUTTORE DI VIGILANZA".**



In attuazione del catalogo dei profili professionali del comune di Serramanna, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 31/07/2023, appartengono all'Area Istruttori, profilo professionale "Istruttore di vigilanza", i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi, che attengono specificamente all'attività di vigilanza in materia di polizia amministrativa, commerciale, stradale e giudiziaria e di sicurezza pubblica / urbana, che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche.

## **ART. 5 COMPETENZE PROFESSIONALI PER L'ACCESSO ALLE POSIZIONI LAVORATIVE VACANTI.**

Per rispondere alle esigenze di funzionalità dell'area di destinazione, i candidati dovranno essere in possesso delle competenze professionali relative alle seguenti materie:

- 1) conoscenza delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- 2) conoscenza dell'ordinamento finanziario e contabile di cui al Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- 3) conoscenza delle disposizioni e dei principali strumenti per l'acquisizione di beni e servizi in base al decreto legislativo n. 36/2023;
- 4) conoscenza degli adempimenti e gestione degli aspetti legati alle disposizioni in materia di trasparenza e privacy;
- 5) conoscenza della normativa nazionale e regionale in materia di Polizia Locale;
- 6) conoscenza del Codice della strada e del regolamento di esecuzione;
- 7) conoscenza delle disposizioni in materia di depenalizzazione;
- 8) conoscenza del TULPS e del relativo regolamento di esecuzione;
- 9) conoscenza delle disposizioni in materia di occupazione del suolo pubblico;
- 10) conoscenza delle disposizioni in materia di SUAPE della Regione Autonoma della Sardegna;
- 11) conoscenza dei principali procedimenti amministrativi di competenza dell'Area Vigilanza, quali a titolo di esemplificativo e non esaustivo:
  - attività di prevenzione, controllo, rilievo e repressione nell'ambito della polizia stradale;
  - accertamenti di polizia giudiziaria;
  - accertamenti e verifiche anagrafiche e residenziali;
  - controlli sul rispetto delle norme in ambito commerciale;
  - controlli sul rispetto delle norme in ambito ambientale;
  - controlli sul rispetto delle norme in ambito edilizio;
  - servizi di vigilanza in occasione di fiere e manifestazioni.



## ART. 6 - MODALITÀ DI COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

**Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente attraverso il Portale del Reclutamento inPA** disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione gratuita tramite SPID, CIE e CNS.

All'atto della registrazione al portale, l'interessato compilerà il proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. indicando:

- a) il cognome, il nome, il codice fiscale;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) di essere cittadino italiano o di altro Stato membro dell'Unione europea, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ovvero di essere titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, o di essere cittadino di Paesi terzi in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo e dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 2;
- d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, il proprio indirizzo PEC o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative al concorso, unitamente a un recapito telefonico;
- e) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, ovvero licenziato ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- g) il titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, con indicazione dell'università o dell'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento. Se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiara che provvederà a richiedere l'equiparazione;
- h) la specializzazione posseduta o la professionalità esercitata richieste dal bando;
- i) le documentate esperienze professionali e gli altri titoli da valutare in base a quanto previsto dal bando e dalla normativa applicabile;
- j) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la



data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

Nel caso di dubbi in merito alla compilazione delle sezioni del Curriculum Vitae, è possibile consultare la sezione FAQ del portale disponibile al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>.

Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, questa amministrazione si riserva la possibilità di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura.

Dopo aver effettuato la registrazione al portale, il candidato dovrà accedere all'area riservata tramite SPID, CIE o CNS, cliccare sulla voce "Elenco concorsi", ricercare il presente avviso e cliccare su "Presenta una domanda su questa procedura".

La domanda di candidatura si presenterà in parte precompilata con i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è sempre possibile modificare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il candidato dovrà compilare le varie sezioni della domanda di candidatura, seguendo la procedura proposta dal portale.

Nel caso in cui una sezione risultasse già compilata, si consiglia, in ogni caso, di verificare i dati inseriti.

Eventuali errori o anomalie rispetto ai requisiti richiesti dal presente bando saranno segnalate attraverso il simbolo di un triangolo giallo vicino alla dicitura della sezione.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, di essere in possesso dei requisiti specifici previsti dal presente bando.

La domanda potrà essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature".

La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si terminerà la procedura, completando l'invio entro la "data chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Si avvisa che la domanda non deve essere sottoscritta, in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo di autenticazione mediante identità digitale.

Nel caso in cui venissero presentate più domande dallo stesso candidato, verrà presa in considerazione l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consentirà di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura. Tale codice ID sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, dei termini e delle modalità sopra indicate per la presentazione della domanda comporterà la non ammissibilità alla selezione.



Non verranno prese in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal presente bando.

Alla domanda di partecipazione è possibile allegare la seguente documentazione:

- curriculum vitae, utile per la valutazione sul possesso dei requisiti di ammissibilità alla selezione e per l'attribuzione dei titoli da parte della Commissione giudicatrice;
- nulla osta dell'amministrazione di appartenenza (facoltativo).

#### **ART. 7 - MALFUNZIONAMENTO DELLA PIATTAFORMA DIGITALE E ASSISTENZA NELLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA.**

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato da questa amministrazione e che impedisca l'utilizzo della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, l'ufficio personale concederà una proroga del termine per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nei casi di cui al primo periodo, verrà pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento inPa un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato.

Per difficoltà nella compilazione della domanda, è possibile contattare l'ufficio Personale del Comune di Serramanna:

Maria Dolores Fadda: Tel. 070/9132032, e- mail d.fadda@comune.serramanna.ca.it

Caterina Pilo: Tel. 070/9132008, e - mail c.pilo@comune.serramanna.ca.it;

Ilaria Frongia: Tel. 070/9132025, e – mail i.frongia@comune.serramanna.ca.it

Sarà necessario essere collegati al portale, o indicare il problema in maniera puntuale, affinché la richiesta di supporto sia gestita al telefono in maniera efficace.

#### **ART. 8 - TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.**

**Le candidature potranno essere presentate sul Portale del reclutamento inPa da lunedì 11/05/2026 alle ore 14:00 e sino al giorno mercoledì 10 giugno 2026 alle ore 23:59 (termine perentorio).**

Il tardivo arrivo della domanda costituisce motivo non sanabile di esclusione ed è rilevabile d'ufficio.

Le domande di mobilità presentate al Comune di Serramanna anteriormente alla pubblicazione del presente bando non verranno prese in considerazione. Pertanto, coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità per un posto di pari categoria e profilo professionale e siano tutt'ora interessati dovranno presentare una nuova domanda, compilata secondo le modalità previste nel presente bando.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non sarà accettata altra documentazione, se non quella eventualmente richiesta per la regolarizzazione della domanda.

#### **ART. 9 - VALUTAZIONE DELLE DOMANDE.**



Tutte le istanze, pervenute entro il termine indicato nel presente avviso, saranno preliminarmente esaminate, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, dal Responsabile dell'ufficio personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso.

La compatibilità del profilo professionale posseduto dai candidati con i posti oggetto della ricognizione pubblica, verrà accertata in concreto, tenendo conto delle mansioni svolte e delle competenze professionali acquisite nell'ente di appartenenza che dovranno essere equivalenti o assimilabili a quelle dettagliatamente indicate all'art. 5 del presente bando.

E', pertanto, onere del candidato specificare, nell'ambito della domanda di partecipazione presentata sul portale InPA, le mansioni svolte e le competenze professionali possedute (utilizzando la sezione "requisiti specifici").

L'eventuale esclusione dalla procedura di mobilità, debitamente motivata, sarà comunicata all'interessato all'indirizzo pec indicato nella domanda.

L'ammissione alla procedura verrà resa nota attraverso il Portale del reclutamento inPA.

L'elenco dei candidati ammessi verrà, inoltre, pubblicato sul sito internet [www.comune.serramanna.ca.it](http://www.comune.serramanna.ca.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto - sezione 1° livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di 2° livello "Bandi di Concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I soggetti le cui domande siano state ritenute ammissibili verranno sottoposti ad un colloquio che riguarderà le tematiche attinenti alle attività da svolgere e l'accertamento delle principali caratteristiche psico - attitudinali ai fini del miglior inserimento nell'attività lavorativa.

#### **ART. 10 - CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.**

L'esclusione dalla presente procedura di mobilità si ha nei seguenti casi:

1. mancato possesso di uno dei requisiti di ammissione alla procedura (requisiti generali e requisiti specifici previsti dall'art. 3 del presente avviso di mobilità);
2. mancato rispetto del termine perentorio di invio della domanda previsto dall'art. 8 del presente bando di mobilità;
3. la presentazione della domanda con modalità diverse da quella prevista dall'art. 6 del presente avviso di mobilità;
4. l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda di partecipazione entro il termine fissato dall'ufficio personale.

Eventuali comunicazioni relative all'ammissione con riserva o all'esclusione per mancanza dei requisiti richiesti dal presente bando saranno effettuate attraverso il portale e tramite posta elettronica certificata.

#### **ART. 11 - MODALITA' DI ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE.**

L'individuazione del candidato prescelto sarà effettuato sulla base dei titoli e di un colloquio.

La valutazione dei titoli e del colloquio saranno svolti da una Commissione giudicatrice, in conformità all'articolo 18 del regolamento comunale per l'accesso agli impieghi.



A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 40 punti, così ripartiti:

- a) max 10 punti per titoli, in conformità alle tabelle dell'allegato "A – Titoli valutabili" del regolamento per l'accesso agli impieghi;
- b) max 30 punti per il colloquio in conformità alle tabelle dell'allegato D – del regolamento per l'accesso agli impieghi.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 18/30.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione effettua la valutazione dei titoli e successivamente redige la graduatoria finale ottenuta sommando, per ciascun candidato, il punteggio relativo ai titoli e quello relativo al colloquio.

#### **ART. 12 – CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO.**

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da coprire così come dettagliati nell'art. 5 del presente avviso di selezione.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica e conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro – punteggio max 15 punti,
- b) capacità di sintesi, chiarezza nell'esposizione dell'argomento, proprietà di linguaggio, attitudine e aspetti motivazionali – punteggio max 15 punti.

I punteggi saranno attribuiti sulla base di una serie di coefficienti numerici ai quali sarà attribuito, da ogni commissario, per ognuno dei due criteri di cui sopra, un valore da 0 a 1 con le modalità indicate nell'allegato D – del vigente regolamento per l'accesso agli impieghi.

Il punteggio sarà calcolato per ogni commissario e per uno o più quesiti moltiplicando il coefficiente attribuito al parametro di valutazione per il punteggio massimo attribuito al criterio, comunque entro il punteggio massimo di 30 punti per ogni quesito.

In tal modo, ciascun commissario attribuirà un punteggio al colloquio dato dalla media dei punteggi assegnati per più quesiti.

Il punteggio finale attribuito al colloquio sarà determinato dalla media dei punteggi attribuiti da ciascun commissario.

#### **ART. 13 - DIARIO E SEDE DELLA SELEZIONE.**

**Il colloquio si terrà alle ore 10:30 del giorno 19 giugno 2026** presso l'Aula Consiliare del Comune – Via Serra n. 40 a Serramanna.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, il giorno e l'ora stabiliti dal bando muniti di valido documento di riconoscimento, ad eccezione di coloro che non siano stati ammessi per mancanza dei requisiti richiesti.

Il calendario della selezione e la sede di svolgimento potranno essere modificati per sopraggiunti imprevedibili motivi senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni di sorta. In tal caso la data



del colloquio, il luogo e l'orario di svolgimento della selezione verranno comunicati in tempo utile con pubblicazione di apposito avviso sul portale del Reclutamento inPA e mediante pubblicazione sul sito Internet: [www.comune.serramanna.ca.it](http://www.comune.serramanna.ca.it), nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto - sezione 1° livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di 2° livello "Bandi di Concorso" con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione equivarrà alla rinuncia definitiva alla selezione, anche se la stessa fosse dipesa da causa di forza maggiore. Le comunicazioni rese in tale forma hanno a tutti gli effetti valore di notifica e di comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990, e ss.mm.ii.

#### **ART. 14 – INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI IDONEI ALL'ASSUNZIONE.**

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione, sulla base dei punteggi attribuiti ai candidati, somma il punteggio attribuito alla valutazione dei titoli a quello conseguito in sede di colloquio.

Successivamente, il Presidente della Commissione, trasmette i verbali dei propri lavori, nonché tutto il materiale relativo alla procedura, all'ufficio Personale.

Il Responsabile dell'ufficio personale, dopo aver esaminato gli atti ricevuti, procede con proprio atto all'approvazione dei verbali, nonché alla pubblicazione dell'esito della selezione sul portale del Reclutamento inPA e sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.serramanna.ca.it](http://www.comune.serramanna.ca.it) - sezione "Amministrazione Trasparente", sotto - sezione 1° livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di 2° livello "Bandi di Concorso".

Dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative.

L'Amministrazione procede alla chiamata dei soggetti idonei all'assunzione fino alla copertura dei posti oggetto di mobilità, seguendo l'ordine di scelta individuato dalla Commissione esaminatrice in base ai punteggi attribuiti.

All'esito della procedura di mobilità non si genera una vera e propria graduatoria utilizzabile per scorrimento in tempi successivi.

La procedura di mobilità ha, pertanto, termine con l'individuazione dei soggetti che l'ente ritiene idonei all'assunzione e con il loro effettivo trasferimento.

In caso di diniego al trasferimento da parte dell'ente di provenienza, di rinuncia al trasferimento da parte dei vincitori o nel caso in cui la data di decorrenza del trasferimento risulti incompatibile con le esigenze organizzative di questo ente, si procederà alla chiamata dei successivi candidati idonei, seguendo l'ordine di scelta stabilito dalla Commissione esaminatrice.

#### **ART. 15 - TRASFERIMENTO AL COMUNE DI SERRAMANNA E ASSUNZIONE IN SERVIZIO.**

Individuati i candidati idonei a ricoprire il posto messo a selezione, il Servizio Personale fisserà la data di assunzione e richiederà agli enti di appartenenza il trasferimento al nuovo ente.

Si rammenta che, prima di procedere all'eventuale assunzione in servizio, verrà verificata la veridicità delle dichiarazioni rese ai fini della mobilità in oggetto.



Trattandosi di passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni, i candidati assunti manterranno il differenziale economico acquisito nell'Ente di provenienza, se successivo a quella giuridico d'ingresso nella Categoria C1.

Qualora i dipendenti selezionati risultino in possesso, nell'inquadramento di provenienza, di profili professionali formalmente diversi ma sostanzialmente corrispondenti a quelli oggetto del presente avviso, verranno inquadrati nel profilo professionale ricercato dal Comune di Serramanna (istruttore di vigilanza).

#### **ART. 16 - RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE.**

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che ha facoltà di non dare seguito, in tutto o in parte, alla procedura di mobilità, dandone comunicazione agli interessati, in conseguenza di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di mutate esigenze organizzative e, comunque, qualora nuove circostanze lo consigliassero.

#### **Art. 17 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

Ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679, la firma apposta sulla domanda varrà anche come autorizzazione al Comune di Serramanna ad utilizzare i dati personali comunicati in funzione e per i fini del procedimento di assunzione attivato.

In conformità agli artt. 13-14 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR), informiamo che il Comune di Serramanna con sede legale in Via Serra, 40 - Serramanna (Su) – Cap. 09038 in qualità di Titolare del trattamento, tratta i dati (identificativi, particolari e relativi a condanne penali e reati) per le finalità indicate nel presente bando ai fini di una eventuale assunzione.

Il Titolare ha designato il Responsabile della protezione dei dati personali (DPO) ai sensi dell'art. 37 del Gdpr nella persona del dott. Dott. Mario Baroli - dpo@comune.serramanna.ca.it. Il DPO è contattabile per tutte le questioni relative al trattamento dei dati personali e all'esercizio dei diritti.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso al procedimento.

I dati saranno trattati da personale opportunamente incaricato dal Titolare su supporti cartacei e informatici e saranno comunicati all'esterno solo se necessario per l'espletamento delle finalità di una eventuale assunzione. I dati saranno diffusi solo nei casi previsti dalla legge.

In qualunque momento il candidato potrà richiedere l'informativa estesa ed ottenere dal Titolare la cancellazione (diritto all'oblio), la limitazione, l'aggiornamento, la rettificazione, la portabilità, l'opposizione al trattamento dei dati personali che la riguardano, nonché in generale può esercitare tutti i diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 del GDPR.

L'invio della domanda sul portale del reclutamento inPA varrà anche come autorizzazione al Comune di Serramanna ad utilizzare i dati personali nella stessa contenuti per i fini del bando di concorso e per fini istituzionali e come impegno degli interessati a rispettarla a loro volta, precisamente:

- in funzione e per i fini dei procedimenti di redazione delle graduatorie e di successiva attivazione delle assunzioni;



- con impegno in ogni caso del Comune di Serramanna, di salvaguardare tutti i dati personali che vengano in suo possesso, trattando e conservando gli stessi rigorosamente nei modi di legge;
- con vincolo per il dipendente eventualmente assunto (in quanto utilmente collocato in graduatoria), al segreto d'ufficio e al rispetto rigoroso del Regolamento Europeo 2016/679 per tutti i dati personali particolari e relativi a condanne penali e reati di cui venga a conoscenza per effetto dell'incarico ricevuto e dell'attività svolta per conto di una pubblica Amministrazione con utenti in carico, già in sede di apposizione della propria firma in calce alla domanda e in caso di assunzione, in calce al contratto individuale che sarà sottoscritto.

### **Art. 18 - DISPOSIZIONI FINALI.**

La partecipazione alla procedura comporta l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente Bando e delle norme regolamentari a cui esso si attiene.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare, ai sensi dell'art. 21 - quinquies della L. n. 241/1990, il presente bando e le relative procedure concorsuali anche se concluse.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda al Regolamento comunale disciplinante le forme selettive per l'Accesso all'impiego nonché alle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi negli enti locali.

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta al Servizio Personale del Comune di Serramanna:

Responsabile dell'Area Finanza, Tributi e Personale. Dott.ssa Maria Dolores Fadda: Tel. 070/9132032, e- mail d.fadda@comune.serramanna.ca.it

Responsabile del procedimento, Dott.ssa Caterina Pilo: Tel. 070/9132008, e - mail c.pilo@comune.serramanna.ca.it.

Ilaria Frongia: Tel. 070/9132025, e - mail i.frongia@comune.serramanna.ca.it.

Il bando potrà essere consultato e scaricato attraverso il Portale del reclutamento inPa <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito Internet [www.comune.serramanna.ca.it](http://www.comune.serramanna.ca.it). – nella sezione albo pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto - sezione 1° livello "Bandi di Concorso", sotto-sezione di 2° livello "Bandi di Concorso".

Serramanna lì 11/05/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Dott.ssa Maria Dolores Fadda