



COMUNE DI SERRAMANNA

SETTORE : AREA FINANZIARIA

Responsabile: dr.ssa Fadda Maria Dolores

DETERMINAZIONE N. 400

in data 11/05/2026

OGGETTO:

Attuazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026/2028, Piano occupazionale 2026. Approvazione avviso pubblico di selezione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza, Area Istruttori (ex cat. C), C.C.N.L. Funzioni Locali.

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs 82/2005).

ORIGINALE

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZA, TRIBUTI E PERSONALE

VISTO il Decreto del Sindaco n. 9 del 02/03/2026 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Responsabile dell'Area Finanza – Tributi e Personale;

RITENUTA la propria competenza sull'adozione dell'atto di cui all'oggetto in quanto trattasi di atto di natura gestionale attribuito dalla normativa vigente al Responsabile del Servizio;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 33 del 27/03/2026 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026/2028;

CONSIDERATO che, in attuazione della sezione 3, Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del vigente PIAO 2026/2028, è necessario avviare le procedure per la copertura di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza;

VISTO l'art. 30 comma 1 del D.lgs. n. 165/2001 il quale prevede: *"Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali è comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Al personale della scuola continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti in materia. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. (...);"*

VALUTATO che la mobilità volontaria permetterebbe a questa amministrazione di acquisire personale che, essendo già formato e dotato di esperienza maturata presso altre amministrazioni, potrebbe garantire una immediata operatività;

VISTA la lettera circolare del Dipartimento Funzione Pubblica prot. n. 14115/2005 nella quale viene chiarito che la procedura ex art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 non è necessaria laddove l'ente intenda ricoprire il posto tramite l'istituto della mobilità volontaria;

VALUTATO che le caratteristiche della procedura di mobilità volontaria sono state descritte nella sentenza della Corte di Cassazione, sezione lavoro del 28 settembre 2021 n. 26265. Tra le principali si elencano:

- a) la pubblicazione del bando sul sito istituzionale per almeno 30 giorni con contestuale pubblicazione sul portale InPA;
- b) la fissazione preventiva dei requisiti e delle competenze richieste;
- c) il dirigente competente interviene nella procedura quale privato datore di lavoro;

VISTA la sentenza 1° aprile 2022, n. 2410 del Consiglio di Stato, sezione III, che ha esposto i seguenti concetti chiave in merito al contenuto degli avvisi pubblici di mobilità rispetto a quelli dei pubblici concorsi:

- *"La procedura di mobilità, che implica una modificazione soggettiva del rapporto di lavoro previo consenso di tutte le parti, e quindi non contempla una novazione del rapporto tra*

dipendente e PA, si esplica attraverso la pubblicazione di un bando che può ben prevedere tra i requisiti, alla stregua dei principi di imparzialità e buon andamento di cui all'art. 97 Cost., precieue professionalità ed esperienze lavorative, maturate o meno nella pubblica amministrazione, sulla cui base selezionare le domande pervenute in relazione alle esigenze sottese al posto da coprire.”;

- *il concorso pubblico, al contrario della procedura di mobilità, consente di selezionare, nel rispetto dei principi di trasparenza e di valorizzazione del merito, i più capaci e meritevoli fra tutti gli aspiranti, giustificando sul doppio profilo dell'imparzialità e del buon andamento il successivo investimento della Pubblica Amministrazione nella loro formazione professionale, e pertanto impone di ponderare la richiesta di particolari requisiti professionali e di esperienza con l'opposto interesse pubblico alla massima partecipazione dei candidati, e quindi alla ottimale selezione delle migliore risorse disponibili”;*

CONSIDERATO, pertanto, che:

- è opportuno che l'avviso pubblico descriva precisamente le caratteristiche minime per l'accesso alla posizione lavorativa vacante;
- è compito del responsabile dell'ufficio personale valutare, in sede di ammissione delle domande di partecipazione, se il profilo professionale posseduto dal candidato sia compatibile con il profilo oggetto della ricognizione pubblica;
- in ogni caso non tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione devono essere invitati al colloquio, ma solo quelli che dalla lettura del curriculum fornito hanno i titoli, le esperienze, la formazione ed eventualmente l'anzianità dettagliata nel bando stesso;

VISTO il bando di mobilità esterna predisposto dall'ufficio personale sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'avviso pubblico di selezione sopraindicato e di indire, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. n.165/2001 e dell'art. 51 del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Serramanna, una procedura di mobilità volontaria esterna, riservata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di vigilanza, Area Istruttori (ex categoria C), CCNL Funzioni Locali;

VISTI:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- l'art. 51 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Serramanna approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 27/11/2024 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 15/04/2026;
- il D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000 recante “T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il catalogo dei profili professionali del Comune di Serramanna in attuazione del CCNL Funzioni locali del 16 novembre 2022 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 113 del 31/07/2023;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni tutte di cui in premessa, da intendersi parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

DI INDIRE, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.lgs. n.165/2001 e dell'art. 51 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Serramanna approvato con Deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 27/11/2024 e modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 47 del 15/04/2026, la procedura di mobilità volontaria esterna, riservata ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n.165/2001, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore di vigilanza, Area Istruttori (ex categoria C), CCNL Funzioni Locali;

DI APPROVARE il bando di mobilità esterna predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

DI PROCEDERE alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. n. 487/1994 nel Portale del reclutamento inPA, all'albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet istituzionale, nei modi e termini previsti dalla normativa vigente e dal Regolamento per l'accesso agli impieghi adottato da questa Amministrazione;

DI ATTESTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

DI DICHIARARE di non trovarsi, con riferimento alla presente determinazione e al procedimento correlato, in condizione di conflitto di interessi anche potenziale ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e dell'art. 6 comma 2 del D.P.R. 62/2013;

DI RENDERE NOTO, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990, che il responsabile del presente procedimento è la Dott.ssa Caterina Pilo;

DI DISPORRE, in esecuzione delle disposizioni di cui al D.lgs. 267/2000 e D.lgs. 33/2013, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio del Comune, per n° 15 giorni, ai fini della generale conoscenza.

Il Responsabile dell'Area

Dott.ssa Maria Dolores Fadda



COMUNE DI SERRAMANNA

Provincia del Medio Campidano

ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 400 del 11/05/2026

Oggetto: Attuazione Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2026/2028, Piano occupazionale 2026. Approvazione avviso pubblico di selezione per la copertura a tempo pieno ed indeterminato, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 2 posti di Istruttore di vigilanza, Area Istruttori (ex cat. C), C.C.N.L. Funzioni Locali.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(art. 147 BIS comma 1 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000,

art. 153 comma 5 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000,

art. 183 comma 7 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Data,

II RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

dr.ssa MARIA DOLORES FADDA