



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE MEDIANTE MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS 165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - CAT. D1 GIURIDICA.**

**VERBALE N. 1**  
**DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

L'anno duemilaventi, il giorno 20 (venti) del mese di novembre alle ore 09:25, in Serramanna presso l'aula consiliare del Comune di Serramanna si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto.

La Commissione, costituita con determinazione dell'Area Finanza, Tributi e Personale n. 669 del 16/11/2020, si compone come segue:

Presidente Dott.ssa Serena Copersino	Presidente
Commissario Ing. Andrea Atzeni	Componente
Commissario Sig. Aldo Pusceddu	Componente

Funge da segretario della Commissione l'Istruttore Direttivo – Dott.ssa Caterina Pilo.

**LA COMMISSIONE**

Verificata la propria regolare costituzione a norma del vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, si dichiara insediata;

**PRENDE ATTO**

- che, con determinazione n. 555 dell'08/10/2020, la Responsabile dell'Area Finanza, Tributi e Personale ha provveduto all'indizione, ai sensi dell'art. 30 comma del D.lgs. n.165/2001, di una selezione pubblica di mobilità volontaria esterna, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un istruttore direttivo di vigilanza - cat. D1 giuridica;
- che il bando di concorso è stato pubblicato e reso disponibile sia nella sezione Amministrazione trasparente del sito internet del Comune, sia mediante affissione all'albo pretorio del Comune dall'08/10/2020 al 12/11/2020;
- che a detto bando di concorso è stata data pubblicità mediante trasmissione ai comuni della Sardegna;
- è stata trasmessa entro i termini di scadenza del bando n. 1 domanda di partecipazione alla selezione;
- l'art. 33 comma 6 del vigente regolamento comunale per l'accesso agli impieghi prevede, in conformità alla previsione di cui all'art. 6 comma 3 del D.P.R. n. 487/1994: "La comunicazione delle date relative alle prove orali, se non già stabilite nel bando, è effettuata con le stesse modalità di cui al quarto comma con un preavviso di almeno venti giorni";

- con nota n. 19024 del 16/11/2020, la Responsabile dell'Area Finanza, Tributi e Personale ha chiesto al candidato se fosse disponibile a rinunciare a tale preavviso di 20 giorni, proponendo quale data del colloquio il 20 novembre 2020;
- con nota n. 19084 del 17/11/2020, il candidato ha rinunciato al sopraindicato preavviso ed accettato la data proposta per il colloquio;
- con determinazione n. 669 del 16/11/2020 della Responsabile dell'Area Finanza, Tributi e Personale è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione in argomento;
- con determinazione n. 670 del 16/11/2020, il Responsabile dell'Area dell'Area Finanza, Tributi e Personale, nel procedere all'esame della domanda pervenuta e della documentazione allegata ai fini dell'ammissibilità, ha determinato che:
  - o è stata trasmessa entro i termini di scadenza e con le modalità previste dall'avviso di selezione n. 1 domanda di partecipazione;
  - o la domanda di partecipazione è approvata e il candidato ammesso alla selezione;
- con nota n. prot. 19095 del 17/11/2020, il Responsabile dell'Area Finanziaria ha comunicato formalmente al candidato la data della prova d'esame;

Riscontrata la regolarità della procedura, ciascuno dei Commissari e il Segretario rendono la dichiarazione di cui all'art. 35, comma 3, lett. "e" e all'art.35-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 nonché all'art. 51 del codice di procedura civile che si allega al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Esaurite tali operazioni preliminari, la Commissione, dopo aver esaminato il bando di concorso e il regolamento comunale per l'accesso agli impieghi, procede all'individuazione delle modalità da seguire per lo svolgimento della prova d'esame.

Innanzitutto la Commissione prende atto che, in base all'art. 6 del bando di selezione, i candidati devono essere valutati sulla base dei seguenti criteri formulati in centesimi:

a) esperienza acquisita indicata nel curriculum presentato, con preferenza allo svolgimento di attività negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza del presente bando

**fino a un massimo di punti 35;**

b) esiti del colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche specialistiche e trasversali

**fino a un massimo di punti 50;**

c) trattamento economico in godimento prendendo in considerazione la posizione iniziale senza RIA e/o indennità ad personam e con un punteggio inferiore per i dipendenti inquadrati nelle successive posizioni di progressione orizzontale e/o con in godimento RIA ovvero assegni ad personam.

**fino a un massimo di punti 15.**

Al fine della assegnazione dei punteggi, la Commissione decide, inoltre, di stabilire, nell'ambito dei criteri previsti dal bando di selezione, i seguenti ulteriori criteri e le seguenti modalità di valutazione della prova selettiva:

**CRITERIO ART. 6 LETT. A DEL BANDO DI SELEZIONE: esperienza acquisita indicata nel curriculum presentato con preferenza allo svolgimento di attività negli ultimi cinque anni precedenti la data di scadenza del presente bando (fino a un massimo di 35 punti):**

**SUB CRITERI:**

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| - Incarico di responsabile di Area vigilanza:   | 7 punti per ogni anno |
| - Incarico di Vice Comandante:  | 5 punti per ogni anno |
| - Esperienza lavorativa presso il settore vigilanza senza P.O. o incarico di vice comandante: | 3 punti per ogni anno |

**CRITERIO ART. 6 LETT. B DEL BANDO DI SELEZIONE: esiti del colloquio finalizzato alla verifica delle conoscenze tecniche specialistiche e trasversali (fino a un massimo di punti 50);**

**SUB CRITERI:**

Al colloquio sarà dedicato un tempo massimo di venti minuti.

La Commissione esprimerà un giudizio sintetico sulle competenze professionali del candidato in relazione alle attività da svolgere, accertando contestualmente le principali caratteristiche psico - attitudinali.

La valutazione verrà effettuata tenendo conto dei seguenti sub - criteri:

1. capacità di sintesi e chiarezza nell'esposizione degli argomenti;
2. conoscenza normativa dimostrata nell'effettuazione del colloquio;
3. capacità di ragionamento;
4. motivazione al cambiamento.

**CRITERIO ART. 6 LETT. C DEL BANDO DI SELEZIONE: trattamento economico in godimento prendendo in considerazione la posizione iniziale senza RIA e/o indennità ad personam e con un punteggio inferiore per i dipendenti inquadrati nelle successive posizioni di progressione orizzontale e/o con in godimento RIA ovvero assegni ad personam (fino a un massimo di punti 15):**

**SUB CRITERI:**

Peo nella posizione sino alla D1, senza RIA o Ass. ad Pers	p. 15
Peo nella posizione sino alla D2, senza RIA e Ass. ad Pers..	p. 13
Peo nella posizione sino alla D3, senza RIA e Ass. ad Pers.	p. 11
Peo nella posizione sino alla D3, con RIA e Ass. ad Pers.	p. 09
Peo nella posizione sino alla D4, senza RIA e Ass. ad Pers.	p. 07
Peo nella posizione sino alla D4 con RIA e Ass. ad Pers.	p. 05
Peo nella posizione sino alla D5, senza RIA o Ass. ad Pers.	p. 03
Peo nella posizione sino alla D5, con RIA o Ass. ad Pers.	p. 01
Peo nella posizione sino alla D6, con RIA / Ass. ad Pers. o senza RIA / Ass. ad Pers	p. 00

La Commissione stabilisce che, nel caso in cui il candidato non raggiunga il punteggio minimo di punti 60, non si procederà all'attribuzione dell'idoneità e alla conseguente assunzione per mobilità volontaria.

Successivamente la Commissione decide che, al fine di effettuare una corretta attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di cui all'art. 6 lett. a) del bando di selezione e dei relativi sub - criteri, la valutazione di tali titoli verrà effettuata dopo il colloquio del candidato con la finalità di ottenere maggiori delucidazioni sul curriculum vitae.

Alle ore 09:35, la Commissione fa entrare in aula consiliare il candidato Danilo Mascia per sottoporlo al colloquio.

La Commissione procede con il colloquio chiedendo al candidato di parlare delle sue esperienze lavorative relative agli ultimi cinque anni.

Vengono, inoltre, effettuate alcune domande in merito all'utilizzo del sistema di videosorveglianza come strumento tecnico d'indagine al fine dell'irrogazione delle sanzioni da parte della polizia locale.

La Dott.ssa Copersino chiede, infine, al candidato di motivare la sua richiesta di trasferimento presso questo ente, evidenziando le ragioni personali e/o professionali.

Alle ore 10:20, terminato il colloquio, la Commissione fa uscire dall'aula il candidato e, a porte chiuse, attribuisce al Sig. Danilo Mascia il seguente punteggio 50/50.

Successivamente la Commissione procede con l'attribuzione dei punteggi relativi ai criteri di cui all'art. 6 lett. a) e lett. c) del bando di selezione (esperienza acquisita nel curriculum vitae e punteggio per il trattamento economico in godimento).

<u>CANDIDATO DANILO MASCIA:</u>	
Criterio art. 6 lett. a) del bando di selezione	<u>punteggio attribuito: 32,74 punti così calcolati:</u> - punti 31,97 per svolgimento negli ultimi 5 anni di attività di responsabile dell'Area vigilanza; - punti 0,77 per l'esperienza lavorativa presso il settore vigilanza senza P.O. o incarico di vice - comandante
Criterio art. 6 lett. c) del bando di selezione	<u>punteggio attribuito: 15 punti;</u> Peo nella posizione D1, senza RIA e Ass. ad Pers.

Viene successivamente predisposta la seguente graduatoria di merito riportante il nominativo del concorrente, il punteggio conseguito per l'esperienza lavorativa, per il colloquio e per il trattamento economico in godimento:

CANDIDATO	PUNTEGGIO ESPERIENZA LAVORATIVA	PUNTEGGIO COLLOQUIO	PUNTEGGIO TRATTAMENTO ECONOMICO IN GODIMENTO	PUNTEGGIO TOTALE
DANILO MASCIA	32,74	50	15	97,74 IDONEO

Conclusi i lavori di competenza, la Presidente ringrazia i presenti e scioglie la seduta della selezione mediante mobilità volontaria esterna, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un Istruttore direttivo di vigilanza – categoria D1 giuridica.

La graduatoria di merito a firma del presidente, dei membri della commissione e del segretario, è consegnata al segretario della commissione affinché provveda alla sua affissione all'albo pretorio del Comune e alla pubblicazione sul sito web.

La Commissione, ritenuto di aver esaurito il proprio compito, rimette tutti gli atti del concorso al Responsabile dell'Area Finanza, Tributi e Personale per i successivi provvedimenti di competenza.

Si dà atto che la commissione ha assunto le decisioni riportate nel presente verbale con il consenso unanime dei suoi componenti.

Alle ore 10:30 la Commissione termina i propri lavori.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma viene sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Commissari

Il Presidente

Il Segretario verbalizzante

F.to Andrea Atzeni

F.to Serena Copersino

F.to Caterina Pilo

F.to Aldo Pusceddu