



**COPIA**

# COMUNE DI SERRAMANNA

*(Provincia del Sud Sardegna)*

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

---

*AREA FINANZA - TRIBUTI - PERSONALE*

*SERVIZIO PERSONALE*

**NUMERO GENERALE**

**223/2018 del 26/03/2018**

**NUMERO/SETTORE**

**35/02 del 26/03/2018**

<b>OGGETTO:</b>	<b>Esito procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 - comma 1 del D.lgs 75/2017 e assunzione n. 2 Istruttori Tecnici – cat. C1 a tempo indeterminato e full – time -</b>
-----------------	--

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

---

**Visto** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 107 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

**Visto** il vigente regolamento di contabilità;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il provvedimento del Sindaco di nomina del Responsabile del Servizio;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 30 del 08/02/2018 avente ad oggetto: “Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 e piano annuale delle assunzioni 2018. - Verifica delle eccedenze – Dotazione organica”;

**Rilevato** che con la suddetta deliberazione veniva programmata la stabilizzazione ovvero l'assunzione a tempo indeterminato nell'anno 2018 del personale precario del Comune di Serramanna, ai sensi del comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs 75/2017, rubricato “Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni”;

**Richiamata** inoltre:

- la deliberazione n. 9 del 18/01/2018 avente per oggetto: “ Indirizzi per l'avvio delle procedure di stabilizzazione” con la quale si incarica, tra l'altro, il Responsabile dell'Area Finanziaria circa le modalità di finanziamento delle stabilizzazioni;
- la determinazione n. 59 del 25/01/2018 con la quale si ridetermina il fondo del lavoro flessibile con decorrenza 2018 a seguito del finanziamento di una stabilizzazione;
- la determinazione n. 141 del 28/02/2018 con la quale si approva l'avviso pubblico;

**Acquisito** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 19 della L. 448/2001 dall'Organo di Revisione in ordine alla deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 08/02/2018 e in ordine alla determinazione n. 59 del 25/01/2018;

**Acquisite** al protocollo generale n. 3 domande di stabilizzazione con nn. 4414, 4415 del 12/03/2018 e n. 4868 del 19/03/2018 di cui solo 2 in possesso dei requisiti previsti nell'avviso pubblico;

**Preso atto** delle modalità di assunzione e proroga dei contratti dei seguenti lavoratori precari di questo Comune che si sono così susseguite nel tempo e in possesso dei requisiti richiesti:

1. **Marongiu Salvatore – Istruttore Tecnico – Cat. C1,**

- assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezione pubblica per titoli ed esame indetta con determinazione n. 472 del 08/11/2012, con decorrenza 12/11/2012 sino al 11/11/2015;
- assunto ulteriormente, oltre i requisiti previsti dal predetto D.lgs 75/2017, a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezione pubblica indetta con determinazione n.143 del 30/04/2010, con decorrenza 01/02/2011 sino al 30/04/2012;

2. **Pisu Luigi – Istruttore Tecnico – Cat. C1,**

- assunto a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, mediante selezione pubblica per titoli ed esame indetta con determinazione n. 472 del 08/11/2012, con decorrenza 01/04/2014 sino al 31/03/2017;

**Rilevato** che le suddette figure professionali sono previste all'interno della pianta organica dell'Ente e che a tutt'oggi risultano non coperte stabilmente;

**Dato atto** che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2010, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;

**Dato atto** che i suddetti lavoratori precari possono essere stabilizzati ai sensi dell'art. 20, 1° comma del D. Lgs. n. 75/2017 poiché hanno maturato presso questa Amministrazione e soddisfano tutti i requisiti richiesti dalla normativa ovvero:

- sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato attingendo ad una graduatoria di merito per contratti a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, in relazione alle medesime attività svolte e intese come mansioni della categoria professionale di appartenenza;
- hanno maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del comune di Serramanna almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni; gli anni utili da conteggiare ricomprendono tutti i rapporti di lavoro prestato direttamente con l'amministrazione, anche con diverse tipologie di contratto flessibile, ma devono riguardare attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale. I contratti di lavoro a tempo determinato per il servizio prestato negli uffici di staff del Sindaco di cui all'art. 90 del D.lgs. n. 267/2000 e i contratti aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art. 110 dello stesso decreto legislativo sono esclusi dall'applicazione dell'articolo 20, per espressa previsione del comma 7 dell'articolo medesimo;
- risultano in servizio, anche per un solo giorno, a partire dal 28.08.2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione, anche se all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato il soggetto potrebbe non essere più in servizio;

**Vista** la delibera di C.C. n. 11 del 01/03/2018, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio finanziario 2018-2020 nonché l'aggiornamento al DUP 2018-2020;

**Vista** la deliberazione della G.C. in data odierna di approvazione del Peg e del Piano Performance;

**Ritenuto**, alla luce della predetta normativa legislativa intervenuta in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni e di quanto già determinato con la deliberazione di G.C. n. 30 del 08/02/2018, di dover procedere alla stabilizzazione ovvero all'assunzione a tempo pieno indeterminato a partire dal 03/04/2018 dei Sigg.ri Salvatore Marongiu e Luigi Pisu con il profilo professionale di Istruttore Tecnico - cat. C1 in possesso di tutti i requisiti richiesti;

## **DISPONE**

1. Di stabilizzare, ovvero di assumere a tempo pieno indeterminato dal 03.04.2018, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, i Sigg.ri Salvatore Marongiu e Luigi Pisu con il profilo professionale di Istruttore Tecnico - cat. C1;
2. Di dare atto che il candidato di cui al prot. n. 4868 del 19/03/2018 non ha i requisiti richiesti dall'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, ed in particolare:
  - non ha maturato dal 01/01/2010 al 31 dicembre 2017, alle dipendenze del comune di Serramanna neanche un giorno di servizio ,
  - non risulta in servizio, neanche per un solo giorno, a partire dal 28.08.2015,
3. Di dare atto che la complessiva somma di € 59.032,00, necessaria alla stabilizzazione del suddetto personale precario , troverà copertura finanziaria:
  - € 29.516,00 attingendo dal tetto di spesa destinata al personale a tempo determinato e/o con rapporto di lavoro flessibile nei limiti della media del triennio 2015/2017, ai sensi

di quanto previsto dall'art. 20, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 recante modifiche e integrazioni al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D. Lgs. n. 165/2001. La suddetta spesa di € 29.516,00 sarà definitivamente portata a riduzione, nel bilancio di previsione 2018, dal tetto di spesa di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 conv. nella legge n. 122/2010 così come previsto dalla propria determina n. 59 del 25/01/2018

- € 29.516,00 con i capitoli istituiti dal bilancio di previsione per le ordinarie spese di personale;
4. Di dare atto che da una ricognizione effettuata dall'Ufficio competente a partire dal 01.01.2010, non risultano presso questo Comune altri lavoratori c.d. precari che siano in possesso dei requisiti previsti dalla normativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. 75/2017, al fine della stabilizzazione di che trattasi;
  5. Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. territoriali per opportuna conoscenza;

Il Responsabile del Procedimento

Paola Canu

Il Responsabile dell'Area

(dott.ssa Maria Dolores Fadda)



# COMUNE DI SERRAMANNA

Provincia del Sud Sardegna

## ATTESTATO DI COPERTURA

Determina N. 223 del 26/03/2018

Oggetto: Esito procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 - comma 1 del D.lgs 75/2017 e assunzione n. 2 Istruttori Tecnici – cat. C1 a tempo indeterminato e full – time -

---

Anno	Art.	Capitolo	N.impegno	Sub	Descrizione	Beneficiario	Importo

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**  
(art. 151 comma 4 D.Lgs. 267 del 18 Agosto 2000)

Data, 26/03/2018

**II RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI**

*F.to dr.ssa MARIA DOLORES FADDA*

---

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Publicato all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 26/03/2018.

**L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO**

**F.TO MARIA PAOLA PORRU**

---

### CERTIFICATO DI COPIA CONFORME

Per copia conforme all'originale.

Lì, 26-03-2018